

Managementsamenvatting Willemsfonds



Elk verhaal telt. Dit is het uitgangspunt voor de werking van het Willemsfonds de volgende jaren. Als vrijzinnig-liberalen bouwen we aan een open en warme samenleving. We gaan op zoek naar wat ons verbindt. Door het delen van elkaars unieke verhalen ontdekken we gemeenschappelijke doelen. Zo komen we tot realistische en gedragen oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

Het Willemsfonds is geïnteresseerd in elk individu. We zijn ervan overtuigd dat iedereen recht heeft op een eigen mening, eigen keuzes. Door naar elkaars verhalen te luisteren, leren we elkaar kennen. We denken niet in hokjes. We zijn niet geïnteresseerd in het verhaal van “de Vlaming”, “de transmigrant”, “de arme” of “de (ex-)gedetineerde”. We zijn wel geïnteresseerd in het verhaal van Jos, Chaema, Anne-Marie of Karim.

Net daarom gaan we samen sterke verhalen maken. Het Willemsfonds is dé sociaal-culturele vrijwilligersorganisatie die wereldburgers in Vlaanderen en Brussel samenbrengt en hen ontwikkelt tot vrije en ondernemende mensen, met respect voor ieders verhaal en mening. Onze activiteiten zorgen voor verbinding tussen mensen en motiveren hen om permanent te streven naar persoonlijke groei en nieuwe inzichten. **Emancipatie zit in onze genen.**

Onze **liberale en vrijzinnig-humanistische waarden zijn de ideale hefboom** voor deze emancipatie. Ook het beheersen van de Nederlandse taal is nog steeds een belangrijke voorwaarde om in onze samenleving onafhankelijk te leven. Daarom verruimen en verdiepen we ons cultureel aanbod, waarbij we voorrang geven aan onze “**taal en literatuur**”-projecten (Strategische doelstelling 1). We zetten niet alleen onze sterke merken Het Betere Boek en de Bronzen Uil, maar ook ons rijke Willemsfondsarchief nog beter in de verf en gaan op zoek naar **(Europese) samenwerkingsmogelijkheden**. Kortom, samen met onze **545 vrijwilligers** verbinden we jaarlijks **40.000 mensen** met elkaar en zetten we hen aan hun eigen verhaal te vertellen en open te staan voor dat van anderen.

Emancipatie betekent ook leren. We hebben ondervonden dat mensen steeds meer op een informele en co-creatieve manier willen bijleren. Ze willen zich daarbovenop ook engageren voor de samenleving en het verschil maken. Geïnspireerd door onze waarden, zoals de individuele vrijheid, de vrije democratie en de mensenrechten, starten we daarom met **mobiliserende acties en denkdagen die aanzetten tot kritisch burgerschap** (Strategische doelstelling 2). Deze praktijken stimuleren mensen om zich actief in te zetten voor onze samenleving en zich te laten horen. Ons vormingscentrum **de Blauwe Fakkelt** vormt de spil binnen de verdere ontwikkeling van dit leeraanbod.

We omarmen de superdiverse samenleving. We zijn hier niet bang van. Integendeel, we zien dit als een waardevolle kans om een belangrijke actor te worden in het versterken van de sociale cohesie in onze samenleving. We zijn nieuwsgierig naar de ander en vertrekken daarbij vanuit een **inclusief denken en handelen** (Strategische doelstelling 3). De talenten en interesses van elk uniek individu vormen het vertrekpunt van onze inclusieve werking, waarbij we mensen met elkaar verbinden. Net daarom verdiepen we ons aanbod en zetten we in op de vier vormen van participatie. We vinden het bovendien belangrijk dat we onze interne en externe stakeholders inspraak geven in onze werking en praktijken. Ook verbreden we ons aanbod en de participatie eraan. Hierdoor zijn we in staat om nieuwe mensen kennis te laten maken met onze werking en nieuwe vrijwilligers te rekruteren. We schuwen het experimenteren in labs niet. Ook hier blijft emancipatie centraal staan en zetten we cultuur en ondernemerschap in als middel om mensen met verschillende achtergronden te verenigen.

Het Willemsfonds is en blijft een **vrijwilligersvereniging**, maar we zijn niet blind voor het veranderende vrijwilligersengagement. Daarom hebben we de afgelopen jaren ingezet om onze logge vereniging die leed aan ‘reglementitis’ te transformeren naar een vloeibare en verbonden organisatie waarbinnen ruimte is voor experiment. We zijn ervan overtuigd dat mensen aangesproken willen worden op basis van hun competenties

en talent, want wat je graag doet, doe je ook goed. Ons **team van coaches** inspireert onze vrijwilligersgroepen, waardeert hen in hun vrijwillig engagement en motiveert hen tot vernieuwing (Strategische doelstelling 4).

Het Willemsfonds wil financieel onafhankelijker worden en een voorbeeld vormen op het vlak van **duurzaam cultureel ondernemerschap** in de (sociaal-)culturele sector. Om de kloof tussen onze landelijke en lokale werking te verkleinen doen we inspanningen om onze interne communicatie te verbeteren. Onze waarden inspireren ons om permanent bij te leren en in te zetten op zelfontplooiing, ook op het vlak van organisatievernieuwing. Daarom optimaliseren we onze interne werking op vlak van personeelsbeleid, financiering, infrastructuur, kwaliteitszorg, goed bestuur, duurzaamheid en communicatie (Strategische doelstelling 5).

Ons beleidsplan is een sterk verhaal dat toont dat het Willemsfonds klaar is voor de 21^{ste} eeuw. Naar aanleiding van de opmaak ervan maakten we duidelijke keuzes die doorleefd zijn van onze missie en liberaal-vrijzinnig DNA. We stelden onze focus scherp en kwamen tot een aantal afgelijnde kernthema's waarin we de komende beleidsperiode fors investeren zowel in middelen als in mensen. Op die manier maken we het verschil en komen we, in tegenstelling tot voorheen, naar buiten met een duidelijk profiel. We zijn ervan overtuigd dat onze beleidskeuzes maatschappelijke impact generen en ervoor zorgen dat:

- (1) we mensen verbinden via taal en literatuur;
- (2) we de sociaal-culturele participatie van mensen bevorderen door onze inclusieve werking;
- (3) we aanzetten tot kritisch burgerschap en maatschappelijke beweging;
- (4) we een voorbeeld worden op vlak van duurzaam cultureel ondernemerschap;
- (5) de sterktes en talenten van onze vrijwilligers het vertrekpunt blijven voor alle praktijken van het Willemsfonds.

Op deze manier zetten we ons in voor een open en warme samenleving waarin we elkaar kennen. Het is een samenleving waarin we met elkaar praten en samen constructief oplossingen zoeken voor maatschappelijke uitdagingen. En dit zonder onze eigenheid te verliezen.